



**TÉL : (223) 223.59.50 / FAX : (223) 223.59.45**

**Email : [oef@datatech.toonnet.org](mailto:oef@datatech.toonnet.org)**

**Site Web : [www.oef-mali.org](http://www.oef-mali.org)**

# **ANNUAIRE STATISTIQUE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - 2003**

**Juin 2004**

# TABLES DES MATIERES

<b>SIGLES ET ABREVIATIONS .....</b>	<b>II</b>
<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>1</b>
<b>CHAPITRE I - LA DEMANDE D'EMPLOI .....</b>	<b>3</b>
1.1. Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe .....	3
1.2. Demandeurs d'emploi selon l'âge, la situation sur le marché du travail et le sexe .....	4
1.3. Demandeurs d'emploi selon l'âge et l'expérience. ....	5
1.4. Demandeurs d'emploi par région.....	5
1.5. Demande d'emploi selon la CSP et le sexe.....	6
1.6. Demande d'emploi selon la CSP et la région.....	7
1.7. Demandeurs d'emploi selon la CPS et la nationalité. ....	7
1.8. Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe.....	7
1.9. Demandeurs d'emploi selon le métier et la région.....	8
<b>CHAPITRE II - L'OFFRE D'EMPLOI .....</b>	<b>9</b>
2.1. Offre d'emploi selon la CSP et la région.....	9
2.2. Offre d'emploi selon la CSP et le diplôme.....	9
2.3. Offres d'emploi selon la branche d'activité et la CSP.....	10
2.4. Offres d'emploi selon le métier et la CSP.....	10
<b>CHAPITRE III- ANALYSE COMPAREE DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI .....</b>	<b>11</b>
3.1. Répartition géographique du marché du travail.....	11
3.2. Variation de l'offre et de la demande.....	11
<b>CONCLUSION/RECOMMANDATIONS.....</b>	<b>13</b>
<b>ANNEXE A .....</b>	<b>14</b>
I. CARACTERISTIQUE DE LA DEMANDE D'EMPLOI .....	15
<b>ANNEXE B .....</b>	<b>24</b>
II. CARACTERISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI ET DES PLACEMENTS.....	25

## SIGLES ET ABREVIATIONS

<b>ADT</b>	Ayant Déjà Travaillé
<b>ANPE:</b>	Agence Nationale Pour l'Emploi
<b>APEJ:</b>	Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes
<b>BAC:</b>	Baccalauréat
<b>BPP:</b>	Bureau de Placement Payant (Bureau Privé de Placement)
<b>BTP:</b>	Bâtiment et Travaux Publics
<b>BTS:</b>	Brevet de Technicien Supérieur
<b>CAP :</b>	Certificat d'Aptitudes Professionnelles
<b>CEP :</b>	Certificat d'Études Primaires
<b>CSP:</b>	Catégorie Socioprofessionnelle
<b>DEF :</b>	Diplôme d'Études Fondamentales
<b>DESS:</b>	Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées
<b>EFF:</b>	Effectif
<b>EPE:</b>	En quête d'un Premier Emploi
<b>ND:</b>	Non Disponible
<b>OEF:</b>	Observatoire de l'Emploi et de la Formation
<b>UEMOA</b>	Union Economique Monétaire Ouest Africaine

# INTRODUCTION

Conformément à sa mission principale d'information sur le marché du travail, l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation publie chaque année un Annuaire Statistique du Marché du Travail (ASMT). Cette publication a pour objet d'améliorer l'emploi au niveau national, de favoriser une meilleure gestion dudit marché et une bonne adéquation entre les besoins et les potentialités du système de formation. L'Annuaire Statistique du Marché du Travail 2003 est élaboré dans cette optique.

Le processus de recherche d'emploi peut prendre du temps et reste tributaire de certains paramètres dont la circulation de l'information sur les opportunités d'emploi, les motivations et les aptitudes des demandeurs d'emploi. Les demandeurs d'emploi sur le marché du travail accèdent à un emploi à travers des canaux comme :

- le bouche-à-oreille ;
- les petites annonces ;
- les Agences de placement publiques (ANPE) et privées (BPP)

Les informations relatives aux offres et demandes d'emplois sont collectées, auprès des Bureaux de Placement Privés (BPP) et de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE). Ces informations ainsi recueillies auprès de ces différentes structures proviennent du Registre Officiel des Offres et Demandes d'Emploi (RODE), document confectionné et mis à disposition par l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF).

La loi 92-020 du 23 septembre 1992 portant code du travail en République du Mali, distingue, dans son Chapitre III / Titre VII relatif au placement :

- le service public de placement gratuit, assuré par l'ANPE (Agence Nationale Pour l'Emploi) ;
- les bureaux de placement payant, les frais étant payés par les seules entreprises et non par les demandeurs d'emploi.

Les bureaux de placement payant sont ouverts selon les conditions définies par le décret 96-178/P-RM portant application de diverses dispositions du code du travail qui, dans son article D. 301.1 dispose que l'ouverture de tels bureaux est autorisée soit par :

- le Directeur National de l'Emploi, du Travail et de la Sécurité Sociale lorsque l'activité du bureau s'exerce sur l'ensemble du territoire national ou sur plusieurs régions ;
- le Directeur Régional du Travail et de la Sécurité Sociale lorsque l'activité ne s'exerce que sur tout ou partie d'une région.

Le traitement détaillé des données recueillies permet de dégager les principales caractéristiques des demandes et offres d'emplois ainsi que les perspectives d'évolution du marché du travail.

Tout comme l'offre et la demande déterminent le prix sur le marché des biens et services, elles en déterminent aussi le salaire sur le marché du travail. L'analyse du fonctionnement du marché du travail permet de savoir pourquoi certaines qualifications trouvent plus facilement du travail que d'autres.

## Méthodologie et champ

L'Annuaire Statistique du Marché du Travail 2003 récapitule l'ensemble des demandes et offres d'emplois enregistrées et les placements effectués au cours de l'année 2003, au niveau des différents bureaux de placement (Publics et Privés)

L'élaboration de l'Annuaire Statistique du Marché du Travail s'effectue en trois étapes :

- **La collecte** : elle consiste à enregistrer journalièrement toutes les offres et demandes d'emploi exprimées sur le marché du placement. Cette activité s'effectue au niveau des bureaux de placement (publics et privés). Les informations de ces différentes activités sur le marché du placement (offres, demandes d'emplois et placement) sont mensuellement récapitulées sur les fiches du RODE et transmises trimestriellement à l'OEF pour exploitation;
- **Le dépouillement** : après avoir centralisé toutes les informations provenant des bureaux de placement, l'OEF vérifie leur fiabilité, codifie avant de procéder à leur traitement informatique ;
- **L'analyse** : un programme sur Excel a été élaboré pour la saisie des données et la production des tableaux d'analyse. Pour donner plus d'éclairage sur la configuration du marché du travail, l'analyse accorde une attention particulière au genre, à l'âge, à la CSP et au lieu géographique.

### Difficultés rencontrées :

L'élaboration de l'annuaire statistique se trouve principalement confronter à des difficultés liées au manque de collaboration de certains bureaux de placement qui ne respectent pas les obligations légales prévues à cet effet. Ces obligations découlent de l'article L.305 du Code du Travail qui stipule que "les Bureaux de Placement Payant sont tenus de communiquer à l'ANPE les informations relatives aux activités de placements effectuées".

Aussi des difficultés liées au remplissage du RODE empêchent très souvent de procéder à certains approfondissements.

Pour une meilleure compréhension de la dynamique du marché du travail, trois chapitres sont traités dans ce document à savoir : « Les demandes d'emploi », « Les offres d'emploi » et « Analyse comparée de l'offre et de la demande d'emploi ».



# CHAPITRE I - LA DEMANDE D'EMPLOI

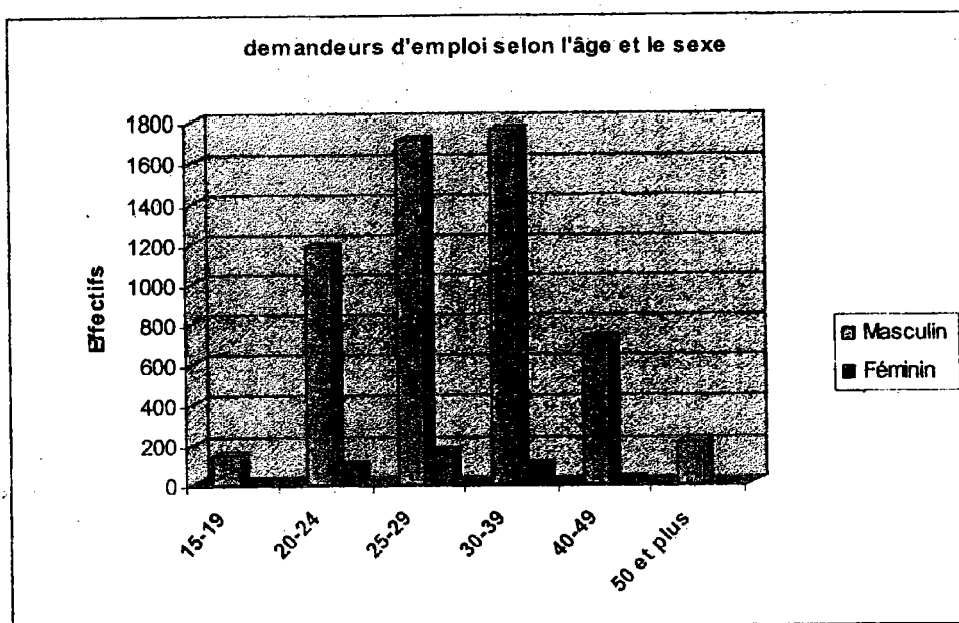
La demande d'emploi (ou l'offre de travail) est enregistrée au niveau des bureaux de placement, ANPE et BPP. Ces demandes enregistrées ne représentent qu'une partie, probablement une faible partie, de la demande d'emploi totale exprimée dans le pays.

La demande d'emploi est exprimée par les personnes de 15 ans et plus qui sont soit des nouveaux sortants du système éducatif, des personnes ayant déjà travaillé mais qui chôment, des travailleurs en activité mais en quête d'un autre emploi, plus rémunérateur ou plus sécurisé à leurs yeux, soit par la main d'œuvre non qualifiée

Au cours de l'année 2003, un effectif de 6143 demandeurs d'emploi ou offreurs de travail ont été enregistrés auprès de bureaux de placement (ANPE et BPP), sur toute l'étendue du territoire national.

## 1.1. Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe

*Les demandeurs d'emploi recensés sur le marché du travail sont jeunes.*



L'âge moyen des demandeurs d'emploi est de 31 ans dont la moitié a plus de 29 ans. L'âge le plus fréquent des demandeurs d'emploi est de 25 ans avec un écart moyen d'environ 9 ans. Au vu de ces résultats on déduit que l'âge des chômeurs est un peu dispersé.

Selon le sexe, l'âge des femmes est plus homogène que celui des hommes bien qu'ils aient le même âge dominant (25 ans).

Seulement, 6,7% des demandeurs d'emploi enregistrés auprès des bureaux de placement sont des femmes.

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

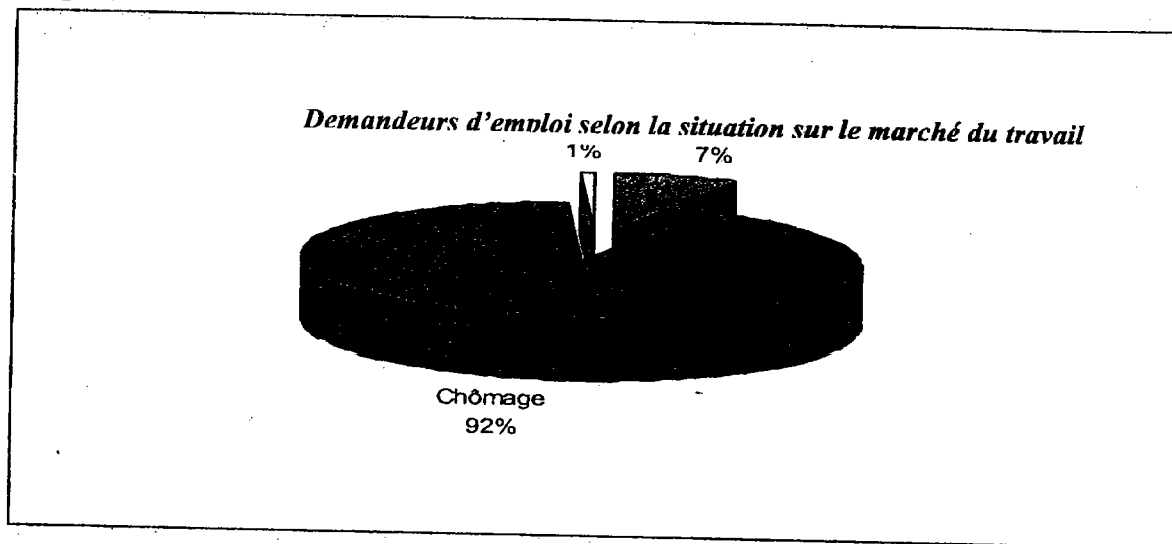


## 1.2. Demandeurs d'emploi selon l'âge, la situation sur le marché du travail et le sexe

### *Certains demandeurs d'emploi recensés sur le marché du travail sont déjà occupés*

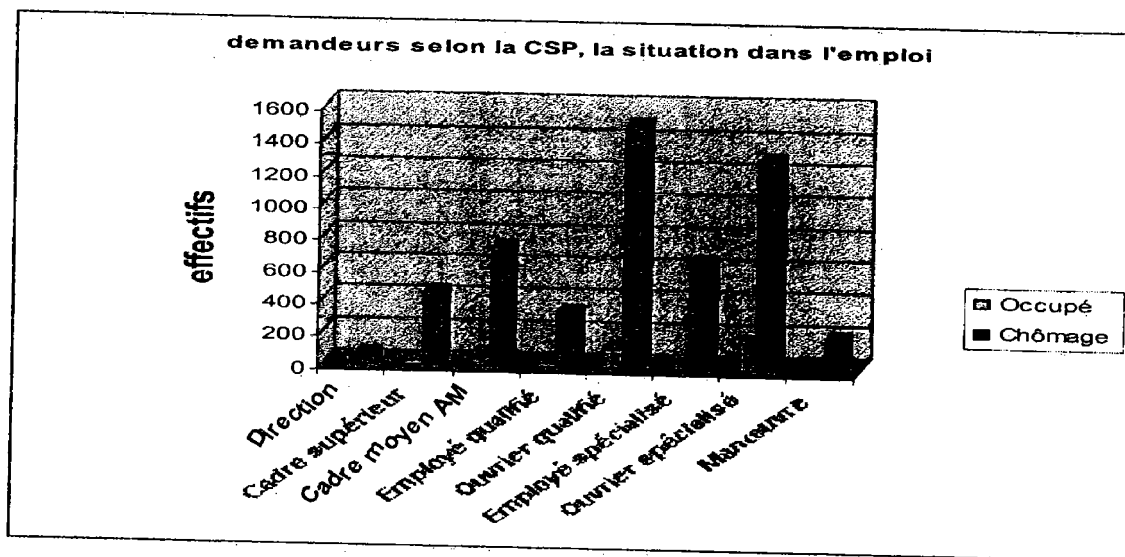
Parmi les demandeurs d'emploi, 7% sont occupés dans un emploi qu'ils voudraient changer pour un autre pour diverses raisons : niveau de rémunération, conditions et normes de travail, possibilités de carrière, liberté d'expression, etc. Ces demandeurs d'emploi occupés sont généralement âgés de 30 à 39 ans.

**Globalement, le défi de l'emploi des jeunes apparaît très clairement. En effet, environ 93% des demandeurs d'emplois non-occupés sont des jeunes (environ 5703 demandeurs d'emploi).**



Les demandeurs d'emploi réellement en situation de chômage sont surtout de qualification «ouvriers» et «cadres moyens». Leur effectif varie de 800 à 1600.

Contrairement aux hommes, très peu de femmes occupées sont sur le marché de l'emploi à la recherche d'autre emploi.



.....

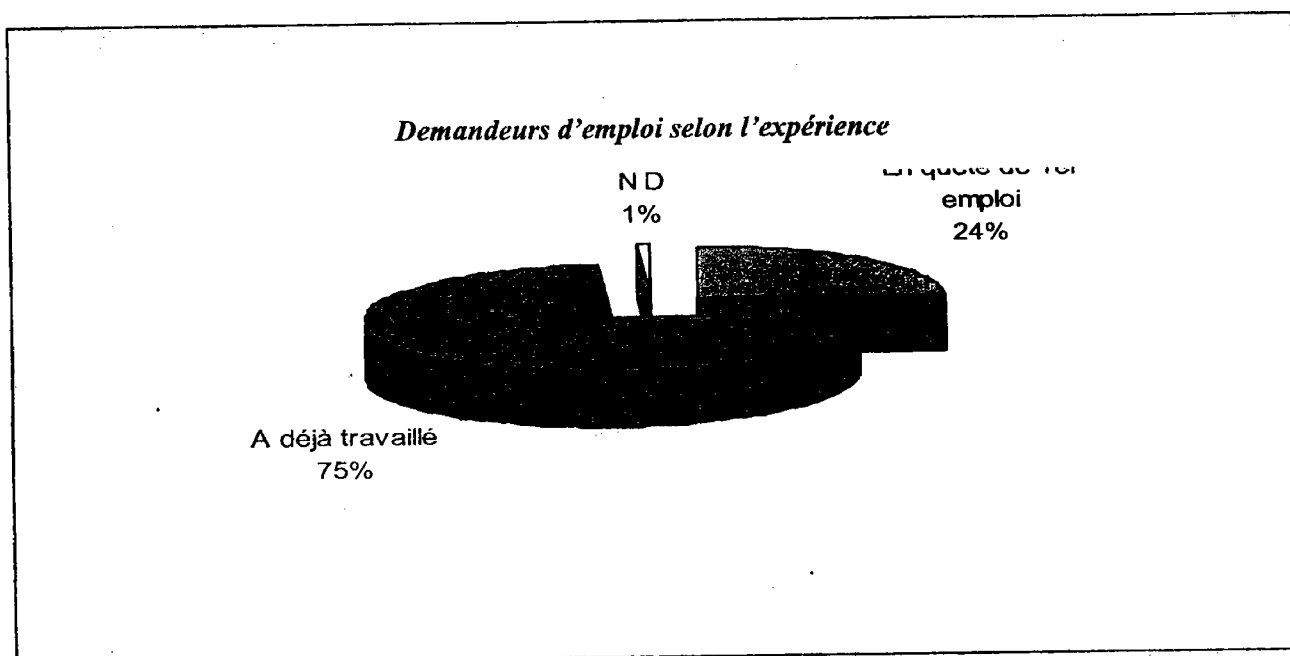
.....

### 1.3. Demandeurs d'emploi selon l'âge et l'expérience.

*Les primo demandeurs d'emploi, c'est à dire les demandeurs d'emploi en quête d'un premier emploi sont paradoxalement moins nombreux sur le marché du placement : un demandeur sur quatre (24%).*

Pourtant au regard des flux de demandeurs d'emploi qui arrivent annuellement sur le marché du travail (frange de la population qui atteint 15 ans et qui sont actifs), on se rend compte que les services de placement sont peu fréquentés par les demandeurs sans expérience professionnelle.

Ainsi, le défi d'accroître le taux de fréquentation des services de placement par les primo demandeurs d'emploi se pose aujourd'hui avec acuité.



### 1.4. Demandeurs d'emploi par région

*Du point de vue régional, le pays peut être divisé en deux sous ensembles :*

- les régions de forte demande d'emploi : Kayes, Ségou, Gao, et le district de Bamako et ;
- les régions de faible demande d'emploi : Koulikoro, Sikasso, Mopti, Tombouctou et Kidal.

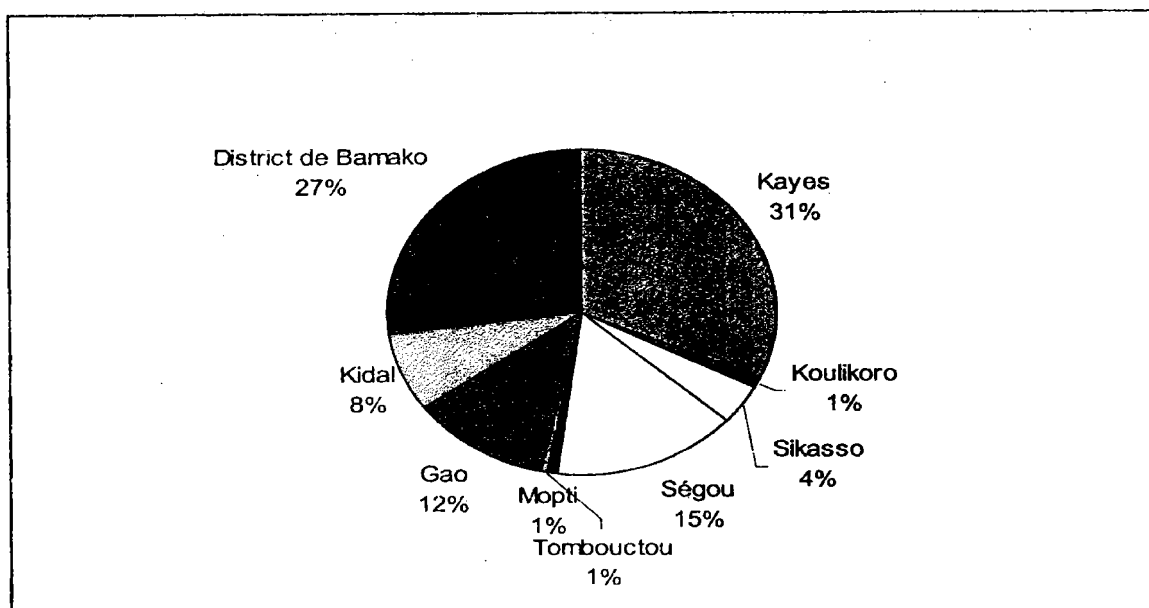
Le secteur moderne est plus important dans le premier groupe que dans le second, ce dernier étant relativement rural ou à dominance d'ONGs.

On retrouve le plus grand nombre de demandeurs d'emploi à Kayes (31,5%), et la plus faible à Mopti (0,6%).

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

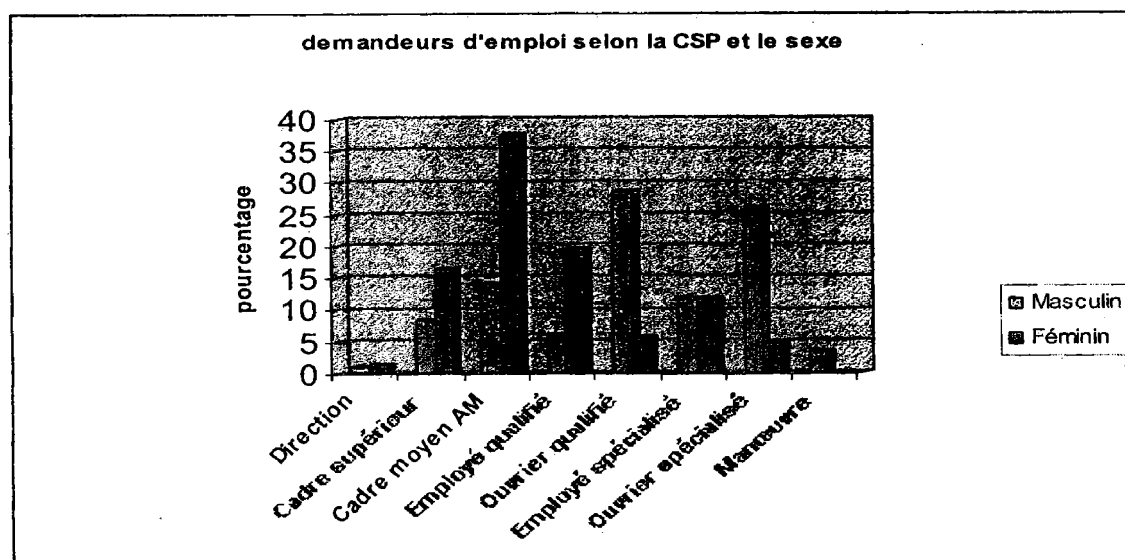
2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

## Demandeur d'emploi par région



### 1.5. Demande d'emploi selon la CSP et le sexe

*Les cadres supérieurs et les ingénieurs recourent moins aux prestations des services de placement dans le cadre de leur recherche d'emploi.*



Selon la catégorie socioprofessionnelle, chez les hommes, la demande d'emploi des ouvriers (qualifiés et spécialisés) est la plus élevée (54,5%) suivie de loin par celle des cadres moyens (14,1%).

Quant aux femmes demandeuses d'emploi, 37,6% sont des cadres moyens, et 19,5% des employés (voir graphique).

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

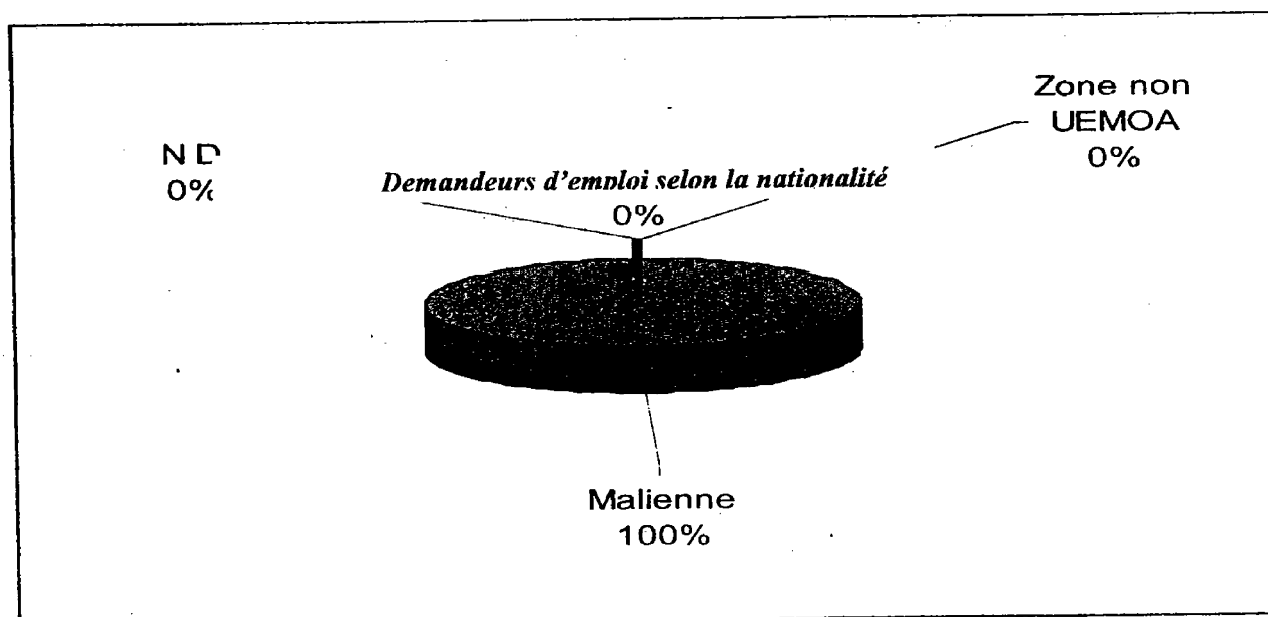
## 1.6. Demande d'emploi selon la CSP et la région

*Plus de la moitié des demandeurs d'emploi de Kayes (55,5%) sont des ouvriers qualifiés. Ils constituent 17,3% des demandeurs d'emploi de Ségou et 33,9% de ceux de Gao. Dans la région de Kidal les ouvriers spécialisés sont les plus dominants (57,7%).*

Par contre à Bamako ce sont les cadres supérieurs (25,0%) et des cadres moyens 34,5% qui dominent dans l'effectif des demandeurs d'emploi.

## 1.7. Demandeurs d'emploi selon la CPS et la nationalité.

*Contrairement à Bamako où les demandeurs d'emploi les plus nombreux sont les cadres supérieurs, dans les régions ce sont les ouvriers qui s'inscrivent surtout comme demandeurs d'emploi.*



La quasi-totalité des demandeurs d'emploi sont de nationalité malienne. Très peu de demandeurs d'emploi proviennent de la Zone UEMOA (seulement 29 sur 6143 soit moins de 1%).

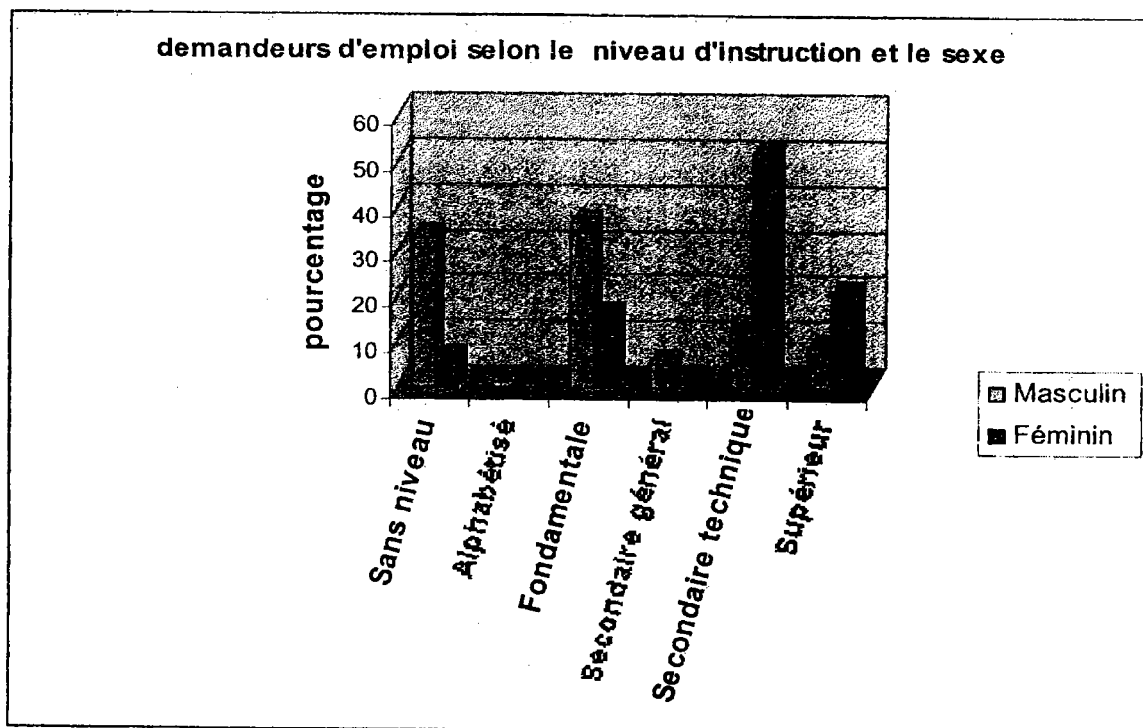
## 1.8. Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe

*Le niveau d'instruction des femmes demandeuses d'emploi est généralement supérieur à celui des hommes :*

- un tiers (33,4%) des hommes demandeurs d'emploi sont sans niveau d'instruction contre 6,6% pour les femmes ;
- 36,6% des hommes demandeurs d'emploi ont le niveau fondamental contre 16,3% seulement pour les femmes ;
- 73,2% des femmes ont le niveau d'instruction «secondaire technique et professionnelle » et « supérieur » contre seulement 22,8% pour les hommes.







### 1.9. Demandeurs d'emploi selon le métier et la région

*Les métiers les plus couramment recensés sur le marché du travail sont les « métiers du BTP », les « métiers du transport et de la logistique » et les « métiers de la gestion administrative et financière ».*

Les demandeurs d'emploi enregistrés auprès des bureaux de placement sont des métiers suivants :

- les métiers du BTP (36,8%) et plus fréquemment à Ségou, Sikasso, Gao et Koulikoro. Les qualifications recensées dans ces métier sont entre autres, les ouvriers spécialisés, les manœuvres et les employé spécialisés ;
- les métiers de transports et de la logistique (20,2%), demandés à Kayes, Tombouctou, Sikasso, Gao, et Bamako. Les qualifications recensées au niveau de ces métier sont les ouvriers qualifiés et les employés qualifiés ;
- quelques métiers, de la gestion administrative et financière (11,8%). Ces métiers sont surtout fréquents dans le District de Bamako et Mopti.

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

## CHAPITRE II - L'OFFRE D'EMPLOI

L'offre d'emploi c'est à dire la demande de travail émane des entreprises et services. Ces établissements demandent aux ménages du travail qui leur en offrent en échange d'une rémunération sous forme de salaire. Les postes proposés aux candidats à l'embauche sont soit des emplois nouveaux soit des emplois de remplacement de travailleurs pour multiples raisons (licenciement, fin de contrat, retraite, décès, démission).

L'offre d'emploi des entreprises et services sont généralement fonction :

- de la catégorie socioprofessionnelle ;
- de l'expérience requise de la part du travailleur pour être éventuellement retenu ;
- de la spécialité pour laquelle il y a offre de postes de travail ;
- du diplôme souhaité dont peut se prévaloir le candidat à l'embauche.

Au cours de l'année 2003, au total 1037 offres d'emploi toutes satisfaites ont été exprimées par les entreprises auprès des services de placement (public et privés). 91% de ces offres sont des emplois nouveaux et 4% seulement sont des emplois de remplacement. Cette configuration de la structure des emplois créés dans l'économie est encourageante car les emplois nouveaux contribuent à la réduction effective du chômage et partant de la pauvreté dans le pays.

A cet effectif d'offres d'emploi recensées il faut ajouter les offres d'emploi suite à des recrutements directs et régularisées au niveau de l'ANPE conformément aux dispositions légales en vigueur (code du travail), soit 2092 emplois créés. Au total donc 3129 offres d'emplois toutes satisfaites ont été enregistrées en 2003 sur le marché du travail.

### 2.1. Offre d'emploi selon la CSP et la région

*Ainsi dans les régions de Kayes, Sikasso, Ségou, Kidal et dans le district de Bamako, la majeure partie des offres d'emploi est adressée aux manœuvres, dont 31,9% sont en quête de leur premier emploi.*

On constate que parmi ces offres d'emploi, 73,6% s'adressent aux manœuvres. Les cadres moyens constituent une frange importante de l'offre d'emploi dans le district de Bamako (28,8%), les régions de Gao (27,8%) et Tombouctou (24,4%). Seule la région de Mopti offre en grande partie des employés spécialisés (66,7%).

### 2.2. Offre d'emploi selon la CSP et le diplôme

*Une corrélation semble s'établir entre le diplôme et la qualification exigée pour les emplois offerts.*

Les emplois d'ouvriers et d'emploi spécialisés (métiers appris sur le tas) ont tous été occupés par des « déperdus » scolaires. Quant aux emplois de manœuvres, ils ont tous été occupés par des personnes sans niveau d'instruction ou ayant fréquenté l'école coranique.

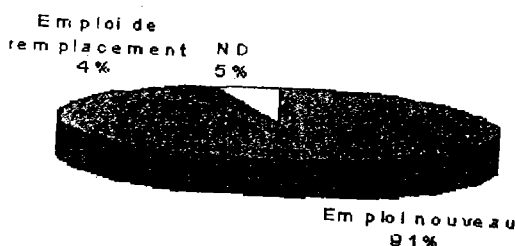
Les offres d'emploi à l'adresse de la CSP « Direction » et « cadres supérieur » ont toutes été occupées par les titulaires de « licence/maitrise et plus ».

.....

.....

.....

### Offre d'emploi selon la nature de l'emploi



### 2.3. Offres d'emploi selon la branche d'activité et la CSP

« L'agriculture, chasse et sylviculture » et les « activités de fabrication » sont les branches d'activités les plus pourvoyeuses d'emplois (c'est à dire qui offrent le plus d'emplois) en 2003 :

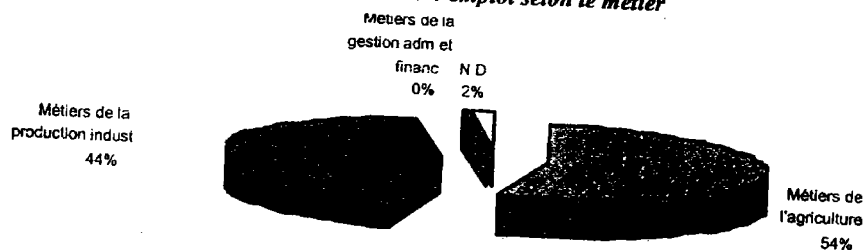
- l'agriculture, chasse, et sylviculture (46,5%). 81,7% des offres d'emploi de la branche s'adressent aux manœuvres. Cette catégorie d'offres d'emploi est surtout exprimée dans la région de Ségou ;
- les activités de fabrication (39,2%). 64,3% des offres d'emploi de la branche s'adressent également à des manœuvres et 14,3% aux cadres moyens et agents de maîtrise. Cette catégorie d'offre d'emploi est surtout exprimée dans le district de Bamako et dans la région de Kayes.

### 2.4. Offres d'emploi selon le métier et la CSP.

Les offres d'emploi recensées s'adressent dans leur quasi majorité aux métiers de l'agriculture et de la production industrielle.

En effet, plus de la moitié des offres d'emploi s'adressent aux métiers de l'agriculture (53,6%) dont 89,2% sont des manœuvres. Dans les métiers de la production industrielle, on retrouve 44,4% des recrues avec comme CSP dominantes la «direction», « cadres supérieurs ».

### Demandeurs d'emploi selon le métier



1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

7. The seventh part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

8. The eighth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

# CHAPITRE III- ANALYSE COMPAREE DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI

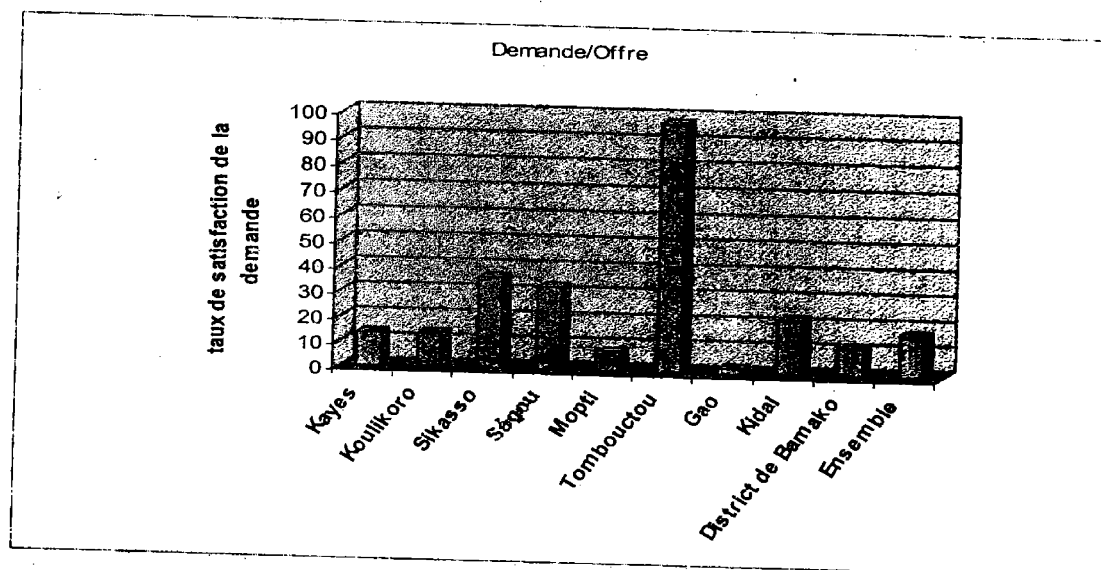
## 3.1. Répartition géographique du marché du travail

*La région de Kayes domine les activités du marché du placement tant en ce qui concerne l'offre que la demande de travail. Par contre dans la région de Mopti le niveau de l'offre et la demande est très faible (voir tableau ci -dessous).*

**Tableau : Répartition géographique du marché du travail**

Région	Offre de travail		Demande de travail		Demande/Offre %
	Effectif	%	Effectif	%	
Kayes	1938	31,5%	268	25,8%	13,8%
Koulikoro	72	1,2%	10	0,2%	13,9%
Sikasso	249	4,1%	91	1,5%	36,5%
Ségou	940	15,3%	307	5,0%	32,7%
Mopti	38	0,6%	3	0,0%	7,9%
Tombouctou	42	0,7%	41	0,7%	97,6%
Gao	711	11,6%	18	0,3%	2,5%
Kidal	480	7,8%	108	1,8%	22,5%
District de Bamako	1673	27,2%	191	3,1%	11,4%
<b>Total</b>	<b>6143</b>	<b>100,0%</b>	<b>1037</b>	<b>16,9%</b>	<b>16,9%</b>

Les régions qui ont les plus forts taux de satisfaction de la demande ( demande de travail sur l'offre de travail) sont Tombouctou (97,6%), Sikasso (36,5%), et Ségou (32,7%). Les régions, connaissant un taux de satisfaction faibles par rapport à la moyenne (16,9%) sont : Gao(2,5%), Mopti (7,9%) et le district de Bamako (11,4%).



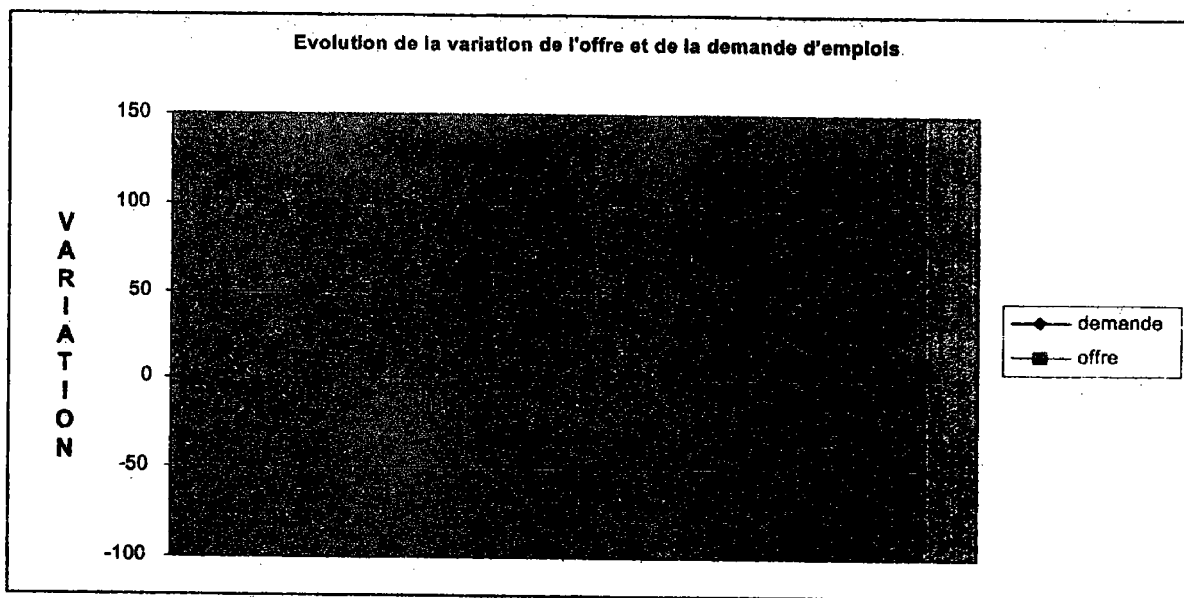
## 3.2. Variation de l'offre et de la demande

*De 1995 à 2003 l'écart moyen entre l'offre et la demande atteint au moins 4000 chômeurs pour toute catégorie confondue (voir graphique). Ce qui donne un taux de satisfaction de la demande de l'ordre de 16,8%.*

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee.

2. The second part of the document is a list of the names of the members of the committee.





Durant cette période, le taux d'accroissement moyen de la demande d'emploi est de -1,9%, ce qui dénote une tendance à la baisse de l'évolution de la demande d'emploi. Le taux d'accroissement après avoir connu une forte baisse de 34% en 1997 a amorcé une hausse de 28% en 2000 et de 24% en 2001.

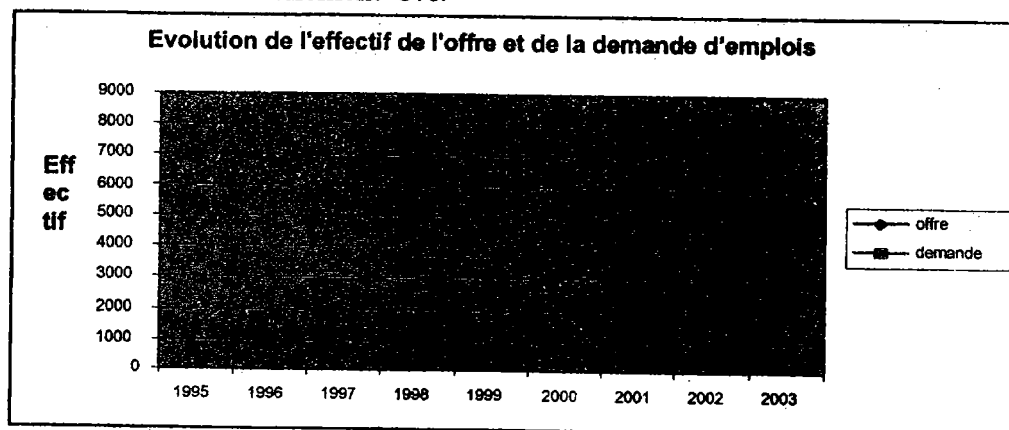
De 1995 à 2003, le taux d'accroissement moyen de l'offre d'emploi a été de -3,5%. En effet, l'offre d'emploi a évolué en dents de scie en enregistrant une forte hausse de 123% en 1996, une très forte baisse de 85% en 2002 et puis une forte hausse de 82% en 2003.

Cependant contrairement à la demande d'emploi, en moyenne mobile on dénote une tendance à la hausse de l'offre d'emploi.

Par rapport aux effectifs, l'offre d'emploi a atteint son niveau le plus élevé en 1997 avec un effectif de 3182 personnes, et son niveau le plus bas en 2002 avec un effectif de 571 personnes.

Quant à la demande d'emploi, son niveau le plus élevé se situe en 2001 avec un effectif de 8264 chômeurs et le plus bas en 1997 avec un effectif de 5354 chômeurs.

A titre de rappel, de 1995 à 2003 l'écart moyen entre l'offre et la demande atteint au moins 4000 chômeurs pour toute catégorie confondue (voir graphique). Ce qui nous donne un taux de satisfaction de la demande de 16,8%. En réalité ce taux est influencé par le taux très élevé des manœuvres (385%). En dehors des manœuvres le taux de placement vraisemblable excède difficilement 8%.



1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

## CONCLUSION/RECOMMANDATIONS

En dépit des difficultés de collecte d'informations rencontrées dues principalement au non-envoi des statistiques des offres et demandes d'emplois recensées au niveau des bureaux de placement payant, les quelques données fournies essentiellement par les différents bureaux de l'ANPE nous édifient sur les caractéristiques et les dysfonctionnements qui existent sur le marché du travail.

Au regard des différentes analyses, les enseignements généraux suivants se dégagent :

- une forte présence des demandeurs d'emploi de moins de 40 ans sur le marché du travail (83,8%) ;
- un faible niveau d'instruction des demandeurs d'emploi, phénomène plus accentué chez les hommes que chez les femmes ;
- un faible niveau de fréquentation des services de placement par les demandeurs moins expérimentés (seulement 24 % de l'ensemble des demandeurs) ;
- les offres d'emploi sont en grande partie destinées aux manœuvres (73,6%) et sont surtout enregistrées surtout à Kayes (34,1%) Ségou (31%) et Bamako (13,2%) ;
- les branches d'activités les plus pourvoyeuses d'emploi sont : l'agriculture, chasse et sylviculture (46,5), activités de fabrication (39,2%) ;
- une hausse notable de l'offre d'emploi, ainsi le total des offres est passé de 571 en 2002 à 1037 en 2003, soit un taux de 82%.

A la lumière de ces constats, il est souhaitable de :

- Renforcer davantage les politiques et programmes en matière de création d'emplois pour les jeunes. La création de l'APEJ est un début de solution et mérite d'être soutenue ;
- Mener la sensibilisation au niveau des écoles pour inciter les sortants à fréquenter les bureaux de placement dans le cadre de leur recherche d'emploi ;
- Inciter les bureaux de placement à mettre en place des systèmes de gestion plus efficaces pour répondre au mieux aux préoccupations des demandeurs d'emploi ;
- Mener des actions de prospection dans les entreprises afin de recenser les opportunités d'emploi ;
- Inciter les entreprises à une plus grande collaboration en matière de publication des offres d'emploi ;
- Renforcer la collaboration entre les BPP et l'ANPE surtout dans l'envoi des statistiques des offres et demandes d'emplois pour une meilleure analyse des dysfonctionnements du marché de travail afin d'adapter les politiques d'emploi aux réalités du marché du travail ;
- Renforcer les capacités des structures de l'ANPE pour une amélioration de son taux de pénétration du marché du travail ;
- Renforcer les capacités des jeunes afin d'accroître leur employabilité en intensifiant les programmes de stages professionnels ;
- Développer les activités économiques dans les régions en fonction des potentialités existantes ;
- Encourager la formation au sein des entreprises en vue de promouvoir la mobilité professionnelle.

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee.

2. The second part of the document is a list of the names of the members of the committee.

3. The third part of the document is a list of the names of the members of the committee.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

7. The seventh part of the document is a list of the names of the members of the committee.

8. The eighth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

9. The ninth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

10. The tenth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

## **ANNEXE A**



# I. CARACTERISTIQUE DE LA DEMANDE D'EMPLOI

**Tableau 1: Demandeurs d'emploi selon l'âge et le sexe**

Âges	Masculin		Féminin		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-19 ans	145	2,5	13	3,2		0,0	158	2,6
20-24 ans	1177	20,5	98	23,9		0,0	1275	20,8
25-29 ans	1703	29,7	167	40,7		0,0	1870	30,4
30-39 ans	1753	30,6	97	23,7		0,0	1850	30,1
40-49 ans	724	12,6	28	6,8		0,0	752	12,2
50 et +	210	3,7	2	0,5		0,0	212	3,5
N D	16	0,3	5	1,2	5	100,0	26	0,4
TOTAL	5728	100	410	100	5	100	6143	100
Moyenne	30,98		28,49		30,81			
Médiane	29,00		27,00		29,00			
Mode	25,00		25,00		25,00			
Ecart-type	8,59		6,69		8,50			

Source : OEF

**Tableau 2: demandeurs d'emploi selon l'âge et la situation**

Âges	Situation				N D		Ensemble	
	Occupé		Chômage					
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-19 ans	4	0,9	151	2,7	3	7,0	158	2,6
20-24 ans	48	10,9	1217	21,5	10	23,3	1275	20,8
25-29 ans	94	21,4	1765	31,2	11	25,6	1870	30,4
30-39 ans	160	36,4	1683	29,7	7	16,3	1850	30,1
40-49 ans	93	21,1	655	11,6	4	9,3	752	12,2
50 et +	41	9,3	170	3,0	1	2,3	212	3,5
N D		0,0	19	0,3	7	16,3	26	0,4
TOTAL	440	100	5660	100	43	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 3: Demandeurs d'emploi selon l'âge, et l'expérience**

Âges	Masculin				Féminin				N D		Ensemble	
	En quête 1er emploi		A déjà travaillé		En quête 1er emploi		A déjà travaillé					
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-19 ans	75	5,5	70	1,6	9	7,3	4	1,5		0,0	158	2,6
20-24 ans	423	30,8	747	17,3	41	33,1	56	20,4	8	18,2	1275	20,8
25-29 ans	480	34,9	1212	28,0	54	43,5	109	39,6	15	34,1	1870	30,4
30-39 ans	292	21,3	1454	33,6	20	16,1	75	27,3	9	20,5	1850	30,1
40-49 ans	88	6,4	632	14,6		0,0	28	10,2	4	9,1	752	12,2
50 et +	13	0,9	196	4,5		0,0	2	0,7	1	2,3	212	3,5
N D	3	0,2	15	0,3		0,0	1	0,4	7	15,9	26	0,4
TOTAL	1374	100	4326	100	124	100	275	100	44	100	6143	100

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.

2. The second part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.

3. The third part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.



**Tableau 4: Demandeurs d'emploi selon l'âge et la région**

Âges	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
15-19 ans	38	2,0	2	2,8	2	0,8	62	6,6		0,0		0,0	12	1,7	30	6,3	12	0,7	158	2,6
20-24 ans	469	24,2	27	37,5	31	12,4	202	21,5	5	13,2	6	14,3	89	12,5	134	27,9	312	18,6	1275	20,8
25-29 ans	563	29,1	19	26,4	73	29,3	245	26,1	11	28,9	11	26,2	132	18,6	116	24,2	700	41,8	1870	30,4
30-39 ans	649	33,5	16	22,2	94	37,8	274	29,1	11	28,9	14	33,3	253	35,6	97	20,2	442	26,4	1850	30,1
40-49 ans	180	9,3	6	8,3	37	14,9	122	13,0	7	18,4	10	23,8	149	21,0	88	18,3	153	9,1	752	12,2
50 et +	35	1,8	2	2,8	12	4,8	31	3,3	2	5,3	1	2,4	76	10,7	14	2,9	39	2,3	212	3,5
ND	4	0,2		0,0		0,0	4	0,4	2	5,3		0,0		0,0	1	0,2	15	0,9	26	0,4
<b>TOTAL</b>	<b>1938</b>	<b>100</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>249</b>	<b>100</b>	<b>940</b>	<b>100</b>	<b>38</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>100</b>	<b>711</b>	<b>100</b>	<b>480</b>	<b>100</b>	<b>1673</b>	<b>100</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

**Tableau 5 : Demandeurs d'emploi selon l'expérience, et le sexe**

Expérience	Masculin		Féminin		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
En quête 1er emploi	1374	24,1	124	31,1		0,0	1498	24,4
A déjà travaillé	4326	75,9	275	68,9		0,0	4601	74,9
N D		0,0		0,0	44	100,0	44	0,7
<b>Total</b>	<b>5700</b>	<b>100</b>	<b>399</b>	<b>100</b>	<b>44</b>	<b>100</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

**Tableau 6: Demandeurs d'emploi selon la région**

Région	Effectif	%
Kayes	1938	31,5
Koulikoro	72	1,2
Sikasso	249	4,1
Ségou	940	15,3
Mopti	38	0,6
Tombouctou	42	0,7
Gao	711	11,6
Kidal	480	7,8
District de Bamako	1673	27,2
<b>TOTAL</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

**Tableau 7: Demandeurs d'emploi selon la région et le sexe**

Régions	Masculin		Féminin		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	1932	33,7	5	1,2	1	20,0	1938	31,5
Koulikoro	71	1,2	1	0,2		0,0	72	1,2
Sikasso	235	4,1	14	3,4		0,0	249	4,1
Ségou	905	15,8	33	8,0	2	40,0	940	15,3
Mopti	31	0,5	5	1,2	2	40,0	38	0,6
Tombouctou	37	0,6	5	1,2		0,0	42	0,7
Gao	699	12,2	12	2,9		0,0	711	11,6
Kidal	465	8,1	15	3,7		0,0	480	7,8
District de Bamako	1353	23,6	320	78,0		0,0	1673	27,2
<b>TOTAL</b>	<b>5728</b>	<b>100</b>	<b>410</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee.

2. The second part of the document is a list of the names of the members of the committee.

3. The third part of the document is a list of the names of the members of the committee.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

7. The seventh part of the document is a list of the names of the members of the committee.

8. The eighth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

**Tableau 8: Demandeurs d'emploi selon la CSP et le sexe**

Qualification	Masculin		Féminin		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	65	1,1	6	1,5			71	1,2
Cadre supérieur	472	8,2	67	16,3			539	8,8
Cadre moyen AM	808	14,1	154	37,6			962	15,7
Employé qualifié	351	6,1	80	19,5			431	7,0
Ouvrier qualifié	1631	28,5	23	5,6			1654	26,9
Employé spécialisé	684	11,9	48	11,7			732	11,9
Ouvrier spécialisé	1487	26,0	20	4,9			1507	24,5
Manceuvre	198	3,5		0,0			198	3,2
ND	32	0,6	12	2,9	5	100,0	49	0,8
TOTAL	5728	100	410	100	5	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 9: Demandeurs selon la CSP, la situation sur le marché du travail et le sexe**

Qualification	Masculin				Féminin				N D		Ensemble	
	Occupé		Chômage		Occupé		Chômage					
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	7	1,6	58	1,1	1	12,5	5	1,2		0,0	71	1,2
Cadre supérieur	24	5,6	446	8,5	1	12,5	66	16,5	2	4,7	539	8,8
Cadre moyen AM	71	16,4	734	14,0	4	50,0	150	37,4	3	7,0	962	15,7
Employé qualifié	19	4,4	331	6,3		0,0	80	20,0	1	2,3	431	7,0
Ouvrier qualifié	117	27,1	1508	28,7		0,0	23	5,7	6	14,0	1654	26,9
Employé spécialisé	21	4,9	661	12,6	1	12,5	47	11,7	2	4,7	732	11,9
Ouvrier spécialisé	166	38,4	1299	24,7	1	12,5	19	4,7	22	51,2	1507	24,5
Manceuvre		0,0	198	3,8		0,0		0,0		0,0	198	3,2
N D	7	1,6	24	0,5		0,0	11	2,7	7	16,3	49	0,8
TOTAL	432	100	5259	100	8	100	401	100	43	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 10: Demandeurs d'emploi selon la CSP et la situation sur le marché du travail**

Qualification	Situation				N D		Ensemble	
	occupé		chômage					
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	8	1,8	63	1,1		0,0	71	1,2
Cadre supérieur	25	5,7	512	9,0	2	4,7	539	8,8
Cadre moyen AM	75	17,0	884	15,6	3	7,0	962	15,7
Employé qualifié	19	4,3	411	7,3	1	2,3	431	7,0
Ouvrier qualifié	117	26,6	1531	27,0	6	14,0	1654	26,9
Employé spécialisé	22	5,0	708	12,5	2	4,7	732	11,9
Ouvrier spécialisé	167	38,0	1318	23,3	22	51,2	1507	24,5
Manœuvre		0,0	198	3,5		0,0	198	3,2
ND	7	1,6	35	0,6	7	16,3	49	0,8
TOTAL	440	100	5660	100	43	100	6143	100

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.

2. The second part of the document is a list of the names of the members of the committee who have been appointed to the various sub-committees.

**Tableau 11: Demandeurs d'emploi selon la CSP et la région**

Qualification	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombct		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Direction		0,0		0,0	5	2,0	9	1,0		0,0	3	7,1	7	1,0	7	1,5	40	2,4	71	1,2
Cadre supérieur	24	1,2	1	1,4	17	6,8	45	4,8	3	7,9	8	19,0	16	2,3	7	1,5	418	25,0	539	8,8
Cadre moyen AM	147	7,6		0,0	15	6,0	105	11,2		0,0	2	4,8	18	2,5	98	20,4	577	34,5	962	15,7
Employé qualifié	27	1,4	5	6,9	9	3,6	21	2,2	12	31,6	2	4,8	39	5,5	51	10,6	265	15,8	431	7,0
Ouvrier qualifié	1075	55,5	11	15,3	72	28,9	163	17,3	4	10,5	2	4,8	241	33,9	29	6,0	57	3,4	1654	26,9
Employé spécialisé	389	20,1	1	1,4	6	2,4	39	4,1	8	21,1	15	35,7	18	2,5	11	2,3	245	14,6	732	11,9
Ouvrier spécialisé	141	7,3	11	15,3	123	49,4	526	56,0	5	13,2	10	23,8	372	52,3	277	57,7	42	2,5	1507	24,5
Manœuvre	128	6,6	43	59,7		0,0	21	2,2	4	10,5		0,0		0,0		0,0	2	0,1	198	3,2
N D	7	0,4		0,0	2	0,8	11	1,2	2	5,3		0,0		0,0		0,0	27	1,6	49	0,8
<b>TOTAL</b>	<b>1938</b>	<b>100</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>249</b>	<b>100</b>	<b>940</b>	<b>100</b>	<b>38</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>100</b>	<b>711</b>	<b>100</b>	<b>480</b>	<b>100</b>	<b>1673</b>	<b>100</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

**Tableau 12: Demandeurs d'emploi selon la CPS et le niveau d'instruction**

Qualification	Sans niveau		Alphabétisé		Fondamentale		Secondaire général		Secondaire technique et professionnelle		Supérieur		N D		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Direction		0,0		0,0	1	0,0		0,0	12	1,2	58	9,3		0,0	71	1,2
Cadre supérieur	2	0,1		0,0	7	0,3	1	0,3	156	15,9	373	60,0		0,0	539	8,8
Cadre moyen AM	136	7,0	9	10,1	130	6,0	21	6,6	526	53,5	140	22,5		0,0	962	15,7
Employé qualifié	35	1,8	1	1,1	130	6,0	32	10,0	202	20,5	31	5,0		0,0	431	7,0
Ouvrier qualifié	566	29,2	20	22,5	971	44,9	51	16,0	32	3,3	5	0,8	9	33,3	1654	26,9
Employé spécialisé	90	4,6	1	1,1	406	18,8	183	57,4	41	4,2	6	1,0	5	18,5	732	11,9
Ouvrier spécialisé	977	50,4	57	64,0	439	20,3	17	5,3	14	1,4		0,0	3	11,1	1507	24,5
Manœuvre	132	6,8	1	1,1	59	2,7	5	1,6	1	0,1		0,0		0,0	198	3,2
N D	2	0,1		0,0	19	0,9	9	2,8		0,0	9	1,4	10	37,0	49	0,8
<b>TOTAL</b>	<b>1940</b>	<b>100</b>	<b>89</b>	<b>100</b>	<b>2162</b>	<b>100</b>	<b>319</b>	<b>100</b>	<b>984</b>	<b>100</b>	<b>622</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

**Tableau 13: Demandeurs d'emploi selon la CSP, l'expérience et le sexe**

Qualification	Masculin				Féminin				N D		Ensemble	
	En quête de 1er emploi		A déjà travaillé		En quête de 1er emploi		A déjà travaillé					
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	30	2,2	35	0,8	3	2,4	3	1,1		0,0	71	1,2
Cadre supérieur	153	11,1	316	7,3	26	21,0	41	14,9	3	6,8	539	8,8
Cadre moyen AM	164	11,9	641	14,8	38	30,6	116	42,2	3	6,8	962	15,7
Employé qualifié	77	5,6	274	6,3	22	17,7	58	21,1		0,0	431	7,0
Ouvrier qualifié	211	15,4	1417	32,8	17	13,7	6	2,2	3	6,8	1654	26,9
Employé spécialisé	218	15,9	465	10,7	13	10,5	35	12,7	1	2,3	732	11,9
Ouvrier spécialisé	450	32,8	1031	23,8	5	4,0	15	5,5	6	13,6	1507	24,5
Manœuvre	65	4,7	133	3,1		0,0		0,0		0,0	198	3,2
N D	6	0,4	14	0,3		0,0	1	0,4	28	63,6	49	0,8
TOTAL	1374	100	4326	100	124	100	275	100	44	100	6143	100

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

**Tableau 14: Demandeurs d'emploi selon la CSP et l'expérience**

Qualification	En quête de 1er emploi		A déjà travaillé		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	33	0,6	38	0,8		0,0	71	1,2
Cadre supérieur	179	3,1	357	7,8	3	6,8	539	8,8
Cadre moyen AM	202	3,5	757	16,5	3	6,8	962	15,7
Employé qualifié	99	1,7	332	7,2		0,0	431	7,0
Ouvrier qualifié	228	4,0	1423	30,9	3	6,8	1654	26,9
Employé spécialisé	231	4,0	500	10,9	1	2,3	732	11,9
Ouvrier spécialisé	455	7,9	1046	22,7	6	13,6	1507	24,5
Mancœuvre	65	1,1	133	2,9		0,0	198	3,2
ND	6	0,1	15	0,3	28	63,6	49	0,8
TOTAL	1498	26,2	4601	100	44	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 15: Demandeurs d'emploi selon la CSP et la nationalité**

Qualification	Maliennne		Zone UEMOA		Zone non-UEMOA		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	69	1,1	2	6,9		0,0		0,0	71	1,2
Cadre supérieur	537	8,8	2	6,9		0,0		0,0	539	8,8
Cadre moyen AM	958	15,7	4	13,8		0,0		0,0	962	15,7
Employé qualifié	430	7,0	1	3,4		0,0		0,0	431	7,0
Ouvrier qualifié	1646	27,0	6	20,7	2	100,0		0,0	1654	26,9
Employé spécialisé	731	12,0	1	3,4		0,0		0,0	732	11,9
Ouvrier spécialisé	1494	24,5	13	44,8		0,0		0,0	1507	24,5
Mancœuvre	198	3,2		0,0		0,0		0,0	198	3,2
N D	43	0,7		0,0		0,0		0,0	49	0,8
TOTAL	6106	100	29	100	2	100	6	100,0	6143	100

Source : OEF

**Tableau 16: Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et le sexe**

Niveau d'instruction	Masculin		Féminin		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans niveau	1913	33,4	27	6,6		0,0	1940	31,6
Alphabétisé	84	1,5	5	1,2		0,0	89	1,4
Fondamentale	2095	36,6	67	16,3		0,0	2162	35,2
Secondaire général	314	5,5	5	1,2		0,0	319	5,2
Secondaire technique et professionnelle	771	13,5	213	52,0		0,0	984	16,0
Supérieur	535	9,3	87	21,2		0,0	622	10,1
N D	16	0,3	6	1,5	5	100,0	27	0,4
TOTAL	5728	100	410	100	5	100	6143	100

Source : OEF





**Tableau 17: Demandeurs selon le niveau d'instruction et la région**

Niveau d'instruction	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Sans niveau	520	26,8	25	34,7	113	45,4	435	46,3	13	34,2	16	38,1	369	51,9	311	64,8	138	8,2	1940	31,
Alphabétisé	4	0,2	1	1,4	2	0,8	56	6,0		0,0		0,0	20	2,8	4	0,8	2	0,1	89	1,
Fondamentale	981	50,6	35	48,6	87	34,9	342	36,4	9	23,7	12	28,6	270	38,0	127	26,5	299	17,9	2162	35,
Secondaire général	230	11,9	4	5,6	4	1,6	13	1,4		0,0	2	4,8	15	2,1	7	1,5	44	2,6	319	5,
Secondaire tech et prof	171	8,8	6	8,3	39	15,7	70	7,4	11	28,9	7	16,7	31	4,4	26	5,4	623	37,2	984	16,
Supérieur	26	1,3	1	1,4	4	1,6	20	2,1	3	7,9	5	11,9	6	0,8	5	1,0	552	33,0	622	10,
ND	6	0,3		0,0		0,0	4	0,4	2	5,3		0,0		0,0		0,0	15	0,9	27	0,
<b>TOTAL</b>	<b>1938</b>	<b>100</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>249</b>	<b>100</b>	<b>940</b>	<b>100</b>	<b>38</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>100</b>	<b>711</b>	<b>100</b>	<b>480</b>	<b>100</b>	<b>1673</b>	<b>100</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

**Tableau 18: Demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction et la situation sur le marché du travail**

Niveau d'instruction	Situation				N D		Ensemble	
	Occupé		Chômage					
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans niveau	187	42,5	1753	31,0		0,0	1940	31,6
Alphabétisé	11	2,5	78	1,4		0,0	89	1,4
Fondamentale	164	37,3	1998	35,3		0,0	2162	35,2
Secondaire général	5	1,1	306	5,4	8	18,6	319	5,2
Secondaire technique et professionnelle	46	10,5	938	16,6		0,0	984	16,0
Supérieur	27	6,1	587	10,4	8	18,6	622	10,1
N D		0,0		0,0	27	62,8	27	0,4
TOTAL	440	100	5660	100	43	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 19: Demandeurs d'emploi selon le métier et le sexe**

Domaines de métiers	Masculin		Féminin		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%				
Métiers de l'agriculture	119	2,1	10	2,4			129	2,1
Métiers du BTP	2237	39,1	26	6,3			2263	36,8
Métiers de la production industrielle	368	6,4	6	1,5			374	6,1
Métiers de la maintenance et de la réparation	472	8,2	6	1,5			478	7,8
Métiers des transports et de la logistique	1219	21,3	23	5,6			1242	20,2
Métiers de la gestion administrative et financière	526	9,2	197	48,0			723	11,8
Métiers juridiques	103	1,8	17	4,1			120	2,0
Métiers du commerce	54	0,9	5	1,2			59	1,0
Métiers de la bouche, de l'hôtellerie, et restau	47	0,8	32	7,8			79	1,3
Métiers de l'éducation et de l'enseignement	110	1,9	19	4,6			129	2,1
Métiers de la culture et de la communication	69	1,2	9	2,2			78	1,3
Métiers de la santé	34	0,6	24	5,9			58	0,9
Métiers des services aux ménages et aux personnes	338	5,9	34	8,3			372	6,1
N D	32	0,6	2	0,5	5	100	39	0,6
<b>TOTAL</b>	<b>5728</b>	<b>100</b>	<b>410</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>6143</b>	<b>100</b>

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various positions of the Board of Directors of the Corporation.

**Tableau 20: Demandeurs d'emploi selon le métier et la région**

Domaines de métiers	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombct		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'agriculture	9	0,5	10	13,9	2	0,8	7	0,7	1	2,6		0,0	24	3,4	2	0,4	74	4,4	129	2,1
Métiers du BTP	595	30,7	39	54,2	139	55,8	714	76,0	8	21,1	8	19,0	397	55,8	211	44,0	152	9,1	2263	36,8
Métiers de la production indus	159	8,2	1	1,4	11	4,4	38	4,0	1	2,6	1	2,4	25	3,5	20	4,2	118	7,1	374	6,1
Métiers de la maint et de la répara	236	12,2	3	4,2	12	4,8	25	2,7	2	5,3		0,0	29	4,1	11	2,3	160	9,6	478	7,8
Métiers des transp et de la logist	726	37,5	9	12,5	46	18,5	42	4,5	4	10,5	11	26,2	130	18,3	46	9,6	228	13,6	1242	20,2
Métiers de la gestion admin fin	83	4,3	4	5,6	22	8,8	40	4,3	11	28,9	11	26,2	16	2,3	39	8,1	497	29,7	723	11,8
Métiers juridiques	9	0,5		0,0		0,0		0,0		0,0	2	4,8	1	0,1		0,0	108	6,5	120	2,0
Métiers du commerce	14	0,7	1	1,4	2	0,8	6	0,6	1	2,6		0,0	6	0,8	1	0,2	28	1,7	59	1,0
Métiers de la bouche, de l'hôtel, et rest	2	0,1		0,0		0,0	6	0,6		0,0	1	2,4	9	1,3	15	3,1	46	2,7	79	1,3
Métiers de l'éducation et de l'enseig	6	0,3		0,0	3	1,2	2	0,2	1	2,6		0,0	2	0,3	5	1,0	110	6,6	129	2,1
Métiers de la culture et de la comm	16	0,8		0,0	2	0,8	6	0,6	1	2,6	1	2,4	2	0,3	30	6,3	20	1,2	78	1,3
Métiers de la santé	16	0,8		0,0	2	0,8	4	0,4		0,0		0,0	4	0,6	1	0,2	31	1,9	58	0,9
Métiers des svce aux mén et aux pers	62	3,2	2	2,8	7	2,8	43	4,6	6	15,8	7	16,7	65	9,1	88	18,3	92	5,5	372	6,1
N D	5	0,3	3	4,2	1	0,4	7	0,7	2	5,3		0,0	1	0,1	11	2,3	9	0,5	39	0,6
TOTAL	1938	100	72	100	249	100	940	100	38	100	42	100	711	100	480	100	1673	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 21: Demandeurs d'emploi selon le métier et la CSP**

Domaines de métiers	QUALIFICATION															N D		Ensemble		
	Direction		Cadre supérieur		Cadre moyen AM		Employé qualifié		Ouvrier qualifié		Employé spécialisé		Ouvrier spécialisé		Manœuvre					
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Métiers de l'agriculture	7	9,9	48	8,9	35	3,6	10	2,3		0	4	0,5	16	1,06	8	4,0	1	2,0	129	2,1
Métiers du BTP	4	5,6	26	4,8	160	16,6	48	11,1	366	22,1	431	58,9	1097	72,79	121	61,1	10	20,4	2263	36,8
Métiers de la production indus	19	26,8	46	8,5	81	8,4	5	1,2	165	10,0	12	1,6	46	3,05		0,0		0,0	374	6,1
Métiers de la maintenance et de la répara	2	2,8	19	3,5	135	14,0	58	13,5	171	10,3	18	2,5	74	4,91		0,0	1	2,0	478	7,8
Métiers des transports et de la logistique		0,0	10	1,9	138	14,3	85	19,7	869	52,5	106	14,5	29	1,92	1	0,5	4	8,2	1242	20,2
Métiers de la gestion administration et fin	18	25,4	167	31,0	339	35,2	131	30,4	12	0,7	41	5,6	4	0,27		0,0	11	22,4	723	11,8
Métiers juridiques	5	7,0	110	20,4	2	0,2		0,0	1	0,1		0,0		0,00		0,0	2	4,1	120	2,0
Métiers du commerce	1	1,4	3	0,6	15	1,6	11	2,6	8	0,5	15	2,0	5	0,33	1	0,5		0,0	59	1,0
Métiers de la bouche, de l'hôtel, et restau		0,0	1	0,2	2	0,2	6	1,4	10	0,6	35	4,8	22	1,46		0,0	3	6,1	79	1,3
Métiers de l'éducation et de l'enseignem	12	16,9	82	15,2	18	1,9	8	1,9	1	0,1	6	0,8		0,00	1	0,5	1	2,0	129	2,1
Métiers de la culture et de la comm		0,0	11	2,0	10	1,0	38	8,8	9	0,5	6	0,8	1	0,07	2	1,0	1	2,0	78	1,3
Métiers de la santé	2	2,8	6	1,1	16	1,7	8	1,9	6	0,4	8	1,1	7	0,46		0,0	5	10,2	58	0,9
Métiers des services aux mén et aux pers	1	1,4	6	1,1	6	0,6	22	5,1	24	1,5	48	6,6	202	13,40	61	30,8	2	4,1	372	6,1
N D		0,0	4	0,7	5	0,5	1	0,2	12	0,7	2	0,3	4	0,27	3	1,5	8	16,3	39	0,6
TOTAL	71	100	539	100	962	100	431	100	1654	100	732	100	1507	100	198	100	49	100	6143	100

Source : OEF

Source : OEF

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Tableau 22: Demandeurs d'emploi selon le métier et le niveau d'instruction**

Domaines de métiers	QUALIFICATIONS												N D		Ensemble	
	Sans niveau		Alphabétisé		Fondamentale		Secondaire général		Secondaire technique et professionnelle		Supérieur					
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'agriculture	20	1,0	1	1,1	9	0,4	1	0,3	38	3,9	60	9,6		0,0	129	2,1
Métiers du BTP	1048	54,0	67	75,3	833	38,5	179	56,1	99	10,1	37	5,9		0,0	2263	36,8
Métiers de la production indus	108	5,6	4	4,5	156	7,2	5	1,6	36	3,7	65	10,5		0,0	374	6,1
Métiers de la maintenance et de la répara	71	3,7	4	4,5	174	8,0	13	4,1	179	18,2	26	4,2	11	40,7	478	7,8
Métiers des transports et de la logistique	401	20,7	6	6,7	692	32,0	53	16,6	71	7,2	19	3,1		0,0	1242	20,2
Métiers de la gestion administrative et fin	12	0,6		0,0	41	1,9	27	8,5	391	39,7	247	39,7	5	18,5	723	11,8
Métiers juridiques		0,0		0,0	2	0,1		0,0	1	0,1	117	18,8		0,0	120	2,0
Métiers du commerce	10	0,5		0,0	22	1,0	4	1,3	7	0,7	16	2,6		0,0	59	1,0
Métiers de la bouche, de l'hôtel et restau	21	1,1		0,0	44	2,0	10	3,1	2	0,2	2	0,3		0,0	79	1,3
Métiers de l'éducation et de l'enseigne		0,0		0,0		0,0		0,0	116	11,8	10	1,6	3	11,1	129	2,1
Métiers de la culture et de la comm	2	0,1		0,0	40	1,9	9	2,8	16	1,6	9	1,4	2	7,4	78	1,3
Métiers de la santé	2	0,1		0,0	22	1,0	4	1,3	19	1,9	9	1,4	2	7,4	58	0,9
Métiers des services aux mén et aux pers	229	11,8	7	7,9	111	5,1	7	2,2	9	0,9	5	0,8	4	14,8	372	6,1
N D	16	0,8		0,0	16	0,7	7	2,2		0,0		0,0		0,0	39	0,6
TOTAL	1940	100	89	100	2162	100	319	100	984	100	622	100	27	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 23: Demandeurs d'emploi selon le métier et l'expérience**

Domaines de métiers	En quête 1er emploi		A déjà travaillé		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Métiers de l'agriculture	25	1,7	103	2,2	1	2,3	129	2,1
Métiers du BTP	751	50,1	1504	32,7	8	18,2	2263	36,8
Métiers de la production industrielle	43	2,9	331	7,2		0,0	374	6,1
Métiers de la maintenance et de la réparation	81	5,4	394	8,6	3	6,8	478	7,8
Métiers des transports et de la logistique	174	11,6	1065	23,1	3	6,8	1242	20,2
Métiers de la gestion administrative et financière	215	14,4	501	10,9	7	15,9	723	11,8
Métiers juridiques	47	3,1	71	1,5	2	4,5	120	2,0
Métiers du commerce	10	0,7	49	1,1		0,0	59	1,0
Métiers de la bouche, de l'hôtellerie, et restau	10	0,7	68	1,5	1	2,3	79	1,3
Métiers de l'éducation et de l'enseignement	33	2,2	95	2,1	1	2,3	129	2,1
Métiers de la culture et de la communication	10	0,7	67	1,5	1	2,3	78	1,3
Métiers de la santé	10	0,7	44	1,0	4	9,1	58	0,9
Métiers des services aux ménages et aux personnes	83	5,5	285	6,2	4	9,1	372	6,1
N D	6	0,4	24	0,5	9	20,5	39	0,6
TOTAL	1498	100	4601	100	44	100	6143	100

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the city of New York.

**Tableau 24: Demandeurs d'emploi selon la situation sur le marché du travail et le sexe**

Situation	Masculin		Féminin		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Occupé	432	7,5	8	2,0		0,0	440	7,2
Chômage	5259	91,8	401	97,8		0,0	5660	92,1
ND	37	0,6	1	0,2	5	100,0	43	0,7
TOTAL	5728	100	410	100	5	100	6143	100

Source : OEF

**Tableau 25: Evolution de la demande d'emploi de 1995 à 2003**

Année	Demande d'emploi	
	Effectif	Taux d'accroissement de la demande
1995	7133	
1996	8142	14
1997	5354	-34
1998	6896	29
1999	5187	-25
2000	6654	28
2001	8264	24
2002	5571	-33
2003	6143	10

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the members of the committee.

2. The second part of the document is a list of the names of the members of the committee.

3. The third part of the document is a list of the names of the members of the committee.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the members of the committee.

7.

8.

9.

10.



## **ANNEXE B**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## II. CARACTERISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI ET DES PLACEMENTS

Tableau 26: Offres d'emploi selon la CSP et la région

Qualification	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Direction		0,0	1	10,0		0,0		0,0		0,0	22	53,7	3	16,7	8	7,4	10	5,2	44	4,2
Cadre supérieur		0,0		0,0		0,0	1	0,3	1	33,3		0,0	1	5,6	2	1,9	19	9,9	24	2,3
Cadre moyen AM	1	0,4		0,0	3	3,3	1	0,3		0,0	10	24,4	5	27,8	7	6,5	55	28,8	82	7,9
Employé qualifié		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,5	1	0,1
Employé spécialisé	2	0,7	1	10,0	5	5,5	11	3,6	2	66,7	8	19,5		0,0	8	7,4	5	2,6	42	4,1
Ouvrier spécialisé		0,0		0,0	3	3,3		0,0		0,0		0,0	8	44,4	15	13,9		0,0	26	2,5
Manœuvre	260	97,0	8	80,0	80	87,9	244	79,5		0,0	1	2,4	1	5,6	68	63,0	101	52,9	763	73,6
Apprenti	5	1,9		0,0		0,0	50	16,3		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	55	5,3
TOTAL	268	100	10	100	91	100	307	100	3	100	41	100	18	100	108	100	191	100	1037	100

Source : OEF

Tableau 27: Offres d'emploi selon la CSP et l'expérience

Qualification	En quête de 1er emploi		A déjà travaillé		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	1	0,3	20	22,7	23	3,5	44	4,2
Cadre supérieur	1	0,3	9	10,2	14	2,1	24	2,3
Cadre moyen AM	18	6,2	13	14,8	51	7,7	82	7,9
Employé qualifié		0,0		0,0	1	0,2	1	0,1
Employé spécialisé	11	3,8	8	9,1	23	3,5	42	4,1
Ouvrier spécialisé	15	5,2	3	3,4	8	1,2	26	2,5
Manœuvre	244	84,1	35	39,8	484	73,4	763	73,6
ND		0,0		0,0	55	8,3	55	5,3
TOTAL	290	100	88	100	659	100	1037	100

Source : OEF

Tableau 28: Offres d'emploi selon la CSP et le diplôme

Qualification	Néant, école coranique		Alphabétisé		CEP		DEF		Bac 2ème partie		CAP		BTS ou BT		Licence / Maîtrise et plus		N D		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Direction		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	44	64,7		0,0	44	4,2
Cadre supérieur		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	24	35,3		0,0	24	2,3
Cadre moyen AM		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	82	100,0		0,0		0,0	82	7,9
Employé qualifié		0,0		0,0		0,0		0,0	1	100,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,1
Employé spécialisé		0,0	16	100,0		0,0		0,0		0,0	26	100,0		0,0		0,0		0,0	42	4,1
Ouvrier spécialisé		0,0		0,0		0,0	26	100,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	26	2,5
Manœuvre	25	100,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	738	73,6
Apprenti		0,0		0,0	55	100,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	55	5,3
TOTAL	25	100	16	100	55	100	26	100	1	100	26	100	82	100	68	100	738	100	1037	100

Source : OEF

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation.

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation.

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation.

4. The fourth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation.

5. The fifth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation.

6. The sixth part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation.

**Tableau 29: Offres d'emploi selon la CSP et la nature de l'emploi (création d'emploi)**

Qualification	Emploi nouveau		Emploi de remplacement		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Direction	37	3,9	3	8,1	4	8,3	44	4,2
Cadre supérieur	20	2,1	3	8,1	1	2,1	24	2,3
Cadre moyen AM	73	7,7	3	8,1	6	12,5	82	7,9
Employé qualifié	1	0,1		0,0		0,0	1	0,1
Employé spécialisé	34	3,6	4	10,8	4	8,3	42	4,1
Ouvrier spécialisé	9	0,9	5	13,5	12	25,0	26	2,5
Manœuvre	730	76,7	19	51,4	14	29,2	763	73,6
Apprenti	48	5,0		0,0	7	14,6	55	5,3
TOTAL	952	100	37	100	48	100	1037	100

Source : OEF

**Tableau 30: Offres d'emploi selon l'activité principale et la CSP**

Domaines dans l'activité principale	QUALIFICATION																Ensemble	
	Direction		Cadre supérieur		Cadre moyen AM		Employé qualifié		Employé spécialisé		Ouvrier spécialisé		Manœuvre		Apprenti			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Agriculture, chasse et sylviculture	7	15,9	1	4,2	8	9,8	1	100,0	16	38,1		0,0	394	51,6	55	100,0	482	46,5
Activités extractives	9	20,5	1	4,2	15	18,3		0,0	6	14,3	5	19,2	98	12,8		0,0	134	12,9
Activités de fabrication	26	59,1	22	91,7	58	70,7		0,0	18	42,9	21	80,8	261	34,2		0,0	406	39,2
Immobilier et serv aux entrep		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,1		0,0	1	0,1
Activités à caractère collec ou pers	1	2,3		0,0	1	1,2		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	2	0,2
ND	1	2,3		0,0		0,0		0,0	2	4,8		0,0	9	1,2		0,0	12	1,2
TOTAL	44	100	24	100	82	100	1	100	42	100	26	100	763	100	55	100	1037	100

Source : OEF

**Tableau 31: Offres d'emploi selon l'activité principale et la région**

Domaines dans l'activité principale	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombouctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Agriculture, chasse et sylv	60	22,4		0,0	85	93,4	302	98,4		0,0	7	17,1		0,0	21	19,4	7	3,7	482	46,5
Activités extractives	65	24,3		0,0	4	4,4		0,0	3	100,0	13	31,7	7	38,9	42	38,9		0,0	134	12,9
Activités de fabrication	143	53,4		0,0	1	1,1	5	1,6		0,0	19	46,3	11	61,1	43	39,8	184	96,3	406	39,2
Immobilié, locat et serv aux entr		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,9		0,0	1	0,1
Activités à caract collectif ou pers		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	2	4,9		0,0		0,0		0,0	2	0,2
N D		0,0	10	100,0	1	1,1		0,0		0,0		0,0		0,0	1	0,9		0,0	12	1,2
TOTAL	268	100	10	100	91	100	307	100	3	100	41	100	18	100	108	100	191	100	1037	100

Source : OEF



**Tableau 32 : Offres d'emploi selon le diplôme**

Diplôme	Effectif	%
Néant école coranique	25	2,4
Alphabétisé	16	1,5
CEP	55	5,3
DEF	26	2,5
Bac 2 <sup>ème</sup> partie	1	0,1
CAP	26	2,5
BTS OU BT	82	7,9
Licence/ Maîtrise et plus	68	6,6
N D	738	71,2
TOTAL	1037	100

Source : OEF

**Tableau 33: Offres d'emploi selon le métier et l'expérience**

Domaine de métiers	En quête de 1er emploi		A déjà travaillé		N D		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Métiers de l'agriculture	112	38,6	9	10,2	435	66,0	556	53,6
Métiers de la production industrielle	174	60,0	71	80,7	215	32,6	460	44,4
Métiers de la Gestion administrative et financière		0,0	3	3,4		0,0	3	0,3
N D	4	1,4	5	5,7	9	1,4	18	1,7
TOTAL	290	100	88	100	659	100	1037	100

Source : OEF

**Tableau 34: Offres d'emploi selon le métier et le diplôme**

Domaines de métiers	Néant, école coranique		Alphabétisé		CEP		DEF		Bac 2ème partie		CAP		BTS ou BT		Licence / Maîtrise et plus		N D		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'agriculture	24	96,0		0,0	35	63,6		0,0		0,0	1	3,8	13	15,9	11	16,2	472	64,0	556	53,6
Métiers de la production indus	1	4,0	16	100,0	20	36,4	26	100,0	1	100,0	25	96,2	68	82,9	55	80,9	248	33,6	460	44,4
Métiers de la gestion adm finan		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	1,2	2	2,9		0,0	3	0,3
N D		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		
TOTAL	25	100	16	100	55	100	26	100	1	100	26	100	82	100	68	100	738	100	1037	100

Source : OEF

**Tableau 35: Offres d'emploi selon le métier et la région**

Domaines de métiers	Kayes		Koulikoro		Sikasso		Ségou		Mopti		Tombctou		Gao		Kidal		District de Bamako		Ensemble	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'agriculture	157	58,6	7	70,0	77	84,6	242	78,8		0,0	4	9,8	1	5,6	36	33,3	32	16,8	556	53,6
Métiers de la production indust	102	38,1	3	30,0	14	15,4	56	18,2	3	100,0	34	82,9	17	94,4	72	66,7	159	83,2	460	44,4
Métiers de la gestion adm et finan		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	3	7,3		0,0		0,0		0,0	3	0,3
N D	9	3,4		0,0		0,0	9	2,9		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		
TOTAL	268	100	10	100	91	100	307	100	3	100	41	100	18	100	108	100	191	100	1037	100

Source : OEF

**Tableau 36: Offres d'emploi selon le métier et la CSP**

Domaines de métiers	QUALIFICATION																Ensemble	
	Direction		Cadre supérieur		Cadre moyen AM		Employé qualifié		Employé spécialisé		ouvrier spécialisé		Manceuvre		Apprenti			
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Métiers de l'agriculture	8	18,2	3	12,5	13	15,9		0,0	1	2,4		0,0	496	65,01	35	63,6	556	53,6
Métiers de la production indust	34	77,3	21	87,5	68	82,9	1	100,0	41	97,6	26	100,0	249	32,63	20	36,4	460	44,4
Métiers de la gestion adm et financ	2	4,5		0,0	1	1,2		0,0		0,0		0,0		0,00		0,0	3	0,3
N D		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	18	2,36		0,0	18	1,7
TOTAL	44	100	24	100	82	100	1	100	42	100	26	100	763	100	55	100	1037	100

**Source : OEF**

**Tableau 37: Evolution de l'offre d'emploi de 1995 à 2003**

Année	Offre d'emploi	
	Effectif	Taux d'accroissement de l'offre
1995	1411	
1996	3143	123
1997	3182	1
1998	2660	-16
1999	2599	-2
2000	2660	2
2001	3871	46
2002	571	-85
2003	1037	82

**Source : OEF**